



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO "DANTE ALIGHIERI"  
[www.icdantealighieri.gov.it](http://www.icdantealighieri.gov.it) [rmic84500d@istruzione.it](mailto:rmic84500d@istruzione.it)  
Via Cassiodoro, 2/A – Tel. Fax 06.68.78.011 – 00193 Roma - D.S. XXV –  
Cod.mecc. RMIC84500D - C.F. 97200570584

Prot. N. 2928/II.7 del 12/12/2018

**CIRCOLARE N. 24**  
**DOCENTI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA**

Ai Componenti Del Comitato Di Valutazione  
Ai Docenti  
Al personale

All'albo Pretorio On Line  
-Amministrazione Trasparente-

**A.S. 2018/19**

**DECRETO DI ASSEGNAZIONE BONUS DEL MERITO**

**L.107/2015**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTI i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107;

ESAMINATI i criteri individuati e deliberati dal Comitato per Valutazione dei Docenti e nel pieno rispetto degli stessi - In coerenza con i macro criteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n.107;

VISTA la Nota Prot. n ° 16048 del 03/08/2018 con la quale la Direzione Generale del MIUR Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – ha disposto l'assegnazione all'I.C. Dante Alighieri di Roma della risorsa finalizzata di Euro € 9.881,42 Lordo dipendente per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2017/2018;

VISTE e valutate, in funzione dei criteri deliberati dal comitato, le richieste pervenute per la valorizzazione del merito dei docenti;

VISTO il comma 127 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015 n. 107 in virtù del quale il Dirigente Scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di motivata valutazione;

VISTA FAQ SNV n. 20 del 21 luglio 2016 nella quale si precisa che “sarebbe quanto mai opportuno che il Dirigente scolastico comunichi le motivazioni delle sue scelte al Comitato di Valutazione e a tutta la comunità professionale, in forma generale e non legate ai singoli docenti, per una continua regolazione e qualificazione del processo”;

VISTO il D.Lgs 33/2013 come aggiornato dal D.Lgs 97/2016, art. 20 comma 1 e 2 nel quale si dispone che le pubbliche amministrazioni debbano pubblicare “l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti, i sistemi di misurazione e

valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata;

#### DISPONE

l'attribuzione dell'importo lordo dipendente € 9.881,42 a N° 49 docenti dell'Istituto tra coloro che hanno presentato richiesta di accesso al bonus premiale che viene diffuso in forma aggregata in riferimento al D. Lgs. 33/2013, così come aggiornato dal D. Lgs 97/2016, art. 20, c. 1 e 2.

- ✓ Distribuzione in funzione dell'ordine di scuola e percentuale complessiva:
  - Scuola primaria: 46% del totale dei docenti.
  - Scuola secondaria di I grado: 63% del totale dei docenti.
  - Percentuale complessiva dei docenti dell'I.C. richiedenti: 56%.
  - Percentuale complessiva dei docenti dell'I.C. valorizzati richiedenti: 80%
- ✓ Budget Complessivo
  - Budget Complessivo I.C.: Euro 9.881,42 Lordo Dipendente
  - Bonus Complessivo Primaria: Euro 3.530,00 Lordo Dipendente
  - Bonus Complessivo Sec. I Grado: Euro 6.351,42 Lordo Dipendente
- ✓ Distribuzione in percentuale del riconoscimento del merito dei docenti in relazione ai criteri adottati.

#### Scuola Primaria

A. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica.

A1	5,2%
A2	10,5%
A3	0%
A4	90%

B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

B1	26,3%
B2	10,5%
B3	10,5%
B4	26,3%
B5	5,2%
B6	10,5%
B7	94%

C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

C1	100%
C2	63%
C3	5,2%

## Secondaria di I grado

### A. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica.

A1	13,3%
A2	3,3%
A3	13,3%
A4	46,6%

### B. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

B1	20%
B2	13,3%
B3	3,3%
B4	10%
B5	3,3%
B6	33,3%
B7	63,3%

### C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

C1	63%
C2	93,3%
C3	20%

I decreti individuali di assegnazione del bonus del merito sono agli atti della scuola.

Il Dirigente Scolastico  
Dott.ssa Valeria Defina  
Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993